

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BOULEZ Maxime  
Adresse email maxime.boulez@upergy.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	UPERGY
Siren	409101706
Code NAF	46.69A - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel électrique
Adresse	314 ALLEE DES NOISETIERS 69760 LIMONEST

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	100

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	5.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	34

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	10.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	3.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité**

Absence d'augmentations salariales pendant la  
durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

<b>Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté</b>	2
<b>Sexe des salariés sur-représentés</b>	Hommes
<b>Nombre de points obtenus</b>	5

**Index égalité professionnelle**

---

<b>Total de points obtenus</b>	74
<b>Nombre de points maximum pouvant être obtenus</b>	85
<b>Résultat final sur 100 points</b>	87

**Publication des résultats obtenus**

---

<b>Date de publication</b>	28/01/2026
<b>Site Internet de publication</b>	
www.upergy.com	